English Version

Policy Name:	**Equal Opportunity and Non-Discrimination Policy**

- **Policy Information:**

Code:	PS_17_SDG04_3
Issue date:	2018
Revision, Date:	V05, 2025
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	1
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

- **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

- **Policy Statement:**

The University is committed to ensuring equal opportunities and preventing discrimination in all forms across academic and administrative activities, including education, employment, and service provision. This policy aims to create a safe and inclusive environment that respects diversity and supports justice and equality.

- **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Ensure equal access to education and university services for all individuals without discrimination.
2.	Foster a discrimination-free educational and administrative environment that supports inclusivity and values cultural and personal diversity.
3.	Monitor and address discrimination complaints promptly and effectively to ensure justice.

- **Related procedures:**

1.	Monitoring and Evaluation of Equal Access Procedure

- **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Number of Discrimination Complaints Received

- **Recommendations of the last review:**

1.	Strengthen awareness and training mechanisms on anti-discrimination and the importance of diversity and inclusion.
2.	Establish a transparent and accessible process for submitting and addressing discrimination complaints confidentially and effectively.
3.	Conduct regular reviews of employment and academic service policies and procedures to ensure alignment with equal opportunity and anti-discrimination standards.

النسخة العربية

اسم السياسة	**سياسة تكافؤ الفرص وعدم التمييز**

- **المعلومات العامة:**

الرمز:	PS_17_SDG04_3
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V05, 2025
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	1
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

- **المسؤوليات والتطبيق:**

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

- **نص السياسة:**

تلتزم الجامعة بضمان تكافؤ الفرص ومنع التمييز بجميع أشكاله في جميع جوانب العمل الأكاديمي والإداري، بما يشمل التعليم والتوظيف وتقديم الخدمات. وتهدف هذه السياسة إلى توفير بيئة آمنة وشاملة تحترم التنوع وتدعم العدالة والمساواة.

- **أهداف السياسة (النتائج المرجوة):**

.1	ضمان فرص متساوية لجميع الأفراد للوصول إلى التعليم والخدمات الجامعية دون تمييز.
.2	تعزيز بيئة تعليمية وإدارية خالية من التمييز تدعم الشمولية وتقدّر التنوع الثقافي والشخصي.
.3	رصد ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتمييز بسرعة وفعالية لضمان تحقيق العدالة.

- **الإج ارءات المرتبطة:**

.1	إجراء مراقبة وتقييم فرص الوصول المتساوي

- **مؤش ارت الأداء:**

.1	عدد الشكاوى المتعلقة بالتمييز

- **توصيات آخر م ارجعة:**

.1	تعزيز آليات التوعية والتدريب حول مكافحة التمييز وأهمية التنوع والشمولية.
.2	إنشاء آلية شفافة وسهلة لتقديم الشكاوى المتعلقة بالتمييز ومعالجتها بسرية وفعالية.
.3	تنفيذ مراجعة دورية لسياسات وإجراءات التوظيف والخدمات الأكاديمية لضمان توافقها مع معايير تكافؤ الفرص ومنع التمييز.