English Version

Policy Name:	**Disability Inclusion and Support Policy**

- **Policy Information:**

Code:	PS_44_SDG10_3
Issue date:	2018
Revision, Date:	V05, 2025
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	1
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

- **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

- **Policy Statement:**

The University is committed to providing an inclusive and supportive environment for people with disabilities by ensuring accessible facilities and offering support services that enable full participation in academic and administrative activities. This policy promotes equal opportunities and addresses the specific needs of individuals with disabilities.

- **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Ensure the availability of appropriate facilities for people with disabilities across all university premises.
2.	Provide comprehensive support services to meet the needs of people with disabilities and enhance their academic and social engagement.
3.	Raise awareness of inclusion and support for people with disabilities within the university community.

- **Related procedures:**

1.	Accessible Facilities for People with Disabilities Procedure
2.	Disability Support Services Procedure (reasonable accommodation) including adequately funded

- **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Percentage of Accessible Facilities for Disabilities
2.	Number of Disability Support Service Beneficiaries

- **Recommendations of the last review:**

1.	Develop awareness programs for faculty and staff on methods to support and facilitate the participation of people with disabilities.
2.	Increase funding for disability support services to ensure continuity and high-quality delivery.
3.	Enhance communication channels with students with disabilities to measure satisfaction and assess needs regularly.

النسخة العربية

اسم السياسة	**سياسة دعم وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة**

- **المعلومات العامة:**

الرمز:	PS_44_SDG10_3
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V05, 2025
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	1
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

- **المسؤوليات والتطبيق:**

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

- **نص السياسة:**

تلتزم الجامعة بتقديم بيئة شاملة وداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال ضمان توفير مرافق ملائمة، وتقديم خدمات دعم تمكنهم من المشاركة الكاملة في الأنشطة الأكاديمية والإدارية، بما يعزز من تكافؤ الفرص ويضمن تلبية احتياجاتهم الخاصة.

- **أهداف السياسة (النتائج المرجوة):**

.1	ضمان توفير مرافق مناسبة لذوي الإعاقة في جميع مرافق الجامعة.
.2	تقديم خدمات دعم شاملة لتلبية احتياجات ذوي الإعاقة وتعزيز مشاركتهم الأكاديمية والاجتماعية.
.3	تعزيز الوعي بمفهوم الإدماج ودعم تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة بين أفراد المجتمع الجامعي.

- **الإج ارءات المرتبطة:**

.1	إجراء توفير المرافق الداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة
.2	اجراء تقديم خدمات الدعم للأشخاص ذوي الإعاقة

- **مؤش ارت الأداء:**

.1	نسبة المرافق المتاحة لذوي الإعاقة
.2	عدد المستفيدين من خدمات الدعم لذوي الإعاقة

- **توصيات آخر م ارجعة:**

.1	تطوير برامج توعية لأعضاء الهيئة التدريسية والموظفين حول طرق دعم وتسهيل مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة.
.2	تعزيز تمويل خدمات الدعم المخصصة لذوي الإعاقة لضمان استمرارية تقديمها بجودة عالية.
.3	تعزيز فاعلية قنوات التواصل مع الطلبة ذوي الإعاقة لقياس رضاهم وتقييم احتياجاتهم بشكل دوري.