

تعليمات برنامج المدرب السريري (Preceptorship Program) في كلية التمريض-جامعة عمان الأهلية

المادة (1) تسمى هذه الوثيقة " تعليمات برنامج المدرب السريري "Clinical Preceptor" في كلية التمريض في جامعة

عمان الأهلية"، ويعمل بها من تاريخ إقرارها.

المادة (2) يكون للكلمات والعبارات الآتية حيثما وردت في هذه التعليمات المعاني المخصصة لها أدناه، ما لم تدل

القرينة على غير ذلك:

الجامعة: جامعة عمان الأهلية.

الكلية: كلية التمريض.

اللجنة: لجنة التدريب الميداني في الكلية

أماكن التدريب: هي الأماكن التي يتدرب فيها الطالب وتشمل المستشفيات في القطاع العام والخاص

والخدمات والمراكز المعتمدة من قبل اللجنة.

المدرّب: الممرض/ة القانوني/ة من حملة درجة البكالوريوس على الأقل المنتدب من أماكن

التدريب والذي يشرف على تدريب الطلبة من كلية التمريض.

منسق المساق: عضو الهيئة التدريسية الذي يعين منسقاً للمساق الذي يُطرح له أكثر من شعبتين

عمليتين.

اليوم العملي: يقصد به ساعات التدريب الإكلينيكي والتي تتراوح بين 6-8 ساعات بناءً على

طبيعة المساق.

المادة (3) مهام المدرب ومسؤولياته:

1. العمل كنموذج يُحتذى به في الأداء المهني للطلبة ومرجعية عملية لهم.
2. تحديد احتياجات التعلم والكفايات للطلبة والمخرجات المتوقعة تحقيقها مع نهاية المساق وبالتعاون مع منسق المساق.
3. تحضير ملف المساق تحت إشراف منسق المساق وفقاً للنظام المتبع في الكلية وإدراج جميع الوثائق المطلوبة بالملف وتسليمها لمنسق المساق بعد الامتحان النهائي وقبل نهاية مدة التدريب.
4. تعريف الطلبة بمواقعهم في أماكن التدريب، وتزويدهم بالمعلومات حول سياسات وإجراءات ممارسة المهنة في مكان التدريب.

5. القيام بالتدريب الفعلي المباشر للطلبة من خلال القيام بالإجراءات التمريضية وتدريبهم على المهارات المطلوبة وتوفير فرص للتطبيق بما يتناسب مع أهداف المساق.
6. التواصل مع منسق المساق حول القضايا ذات العلاقة بأداء الطلبة والمشاكل والعقبات التي واجهت الطلبة وحالت دون تحقيق الأهداف السريرية للفصل الدراسي، من خلال إعداد تقرير للحالات التي تواجه مشاكل في تحقيق الأهداف، وأية مقترحات تُحسن من أداء الطلبة وتحقق تقدمهم.
7. تقييم أداء الطلبة في التدريب السريري، وإعطاء الطلبة التغذية الراجعة لنقاط قوتهم بالإضافة إلى مجالات التحسين في أدائهم من خلال نماذج خاصة تُعد لهذه الغاية، وإرسال تقييمات الطلبة مكتوبة إلى منسق المساق.
8. يتوجب على المدرب عدم السماح للطلبة بالقيام بالإجراءات أو المهارات التمريضية بدون رقابة مباشرة منه شخصياً. حيث يقيم المدرب الكفايات التمريضية التي يملكها الطالب واحتياجاته وقدراته وبناءً عليه يتخذ القرار المتعلق بالسماح للطلبة بالقيام بالمهارات التمريضية على المرضى، أو تدريبه أولاً في مختبرات الكلية قبل التطبيق المباشر على المرضى.
9. مراجعة تقييم أداء الطلبة وتقديم التغذية الراجعة إلى الطلبة مع الالتزام بأسس التوثيق.
10. متابعة التزام الطلبة بقواعد السلوكيات وأخلاقيات ممارسة المهنة.

المادة (4) مؤهلات المدرب:

1. حاصل على درجة البكالوريوس كحد أدنى.
2. لديه خبرة إكلينيكية لا تقل عن عامين بشكل عام، وقد قضى عام واحد على الأقل في نفس المجال ومكان التدريب.
3. تُعطى الأولوية للحاصلين على شهادة تدريب تثبت حضوره للبرنامج التأهيلي متضمناً: (أسس التدريب والتعليم المبني على الكفايات التمريضية، وأساليب التدريب والتدريس التفاعلي، وأساسيات وطرق التقييم التدريب السريري، واستراتيجيات تنفيذ مشروع إكلينيكي).

المادة (5) آليات اختيار المدرب:

1. يتم ترشيح المدرسين من قبل مسؤوله المباشر في المستشفى/ التعليم المستمر ومدير التمريض على أن يكون مؤهلاً للقيام والالتزام بمهام المدرب الموضح أعلاه، بعد حصوله على موافقة المؤسسة التي يعمل بها.
2. أن يعمل في بيئة توفر الخبرات السريرية المناسبة لتنمية مهارات الطالب.
3. أن يمتلك مهارات التواصل باللغتين العربية والإنجليزية الشفوية والكتابية.

المادة (6) آليات التطبيق

1. يتم توقيع عقد داخلي بين المدرب والجامعة لضمان المسؤولية والمساءلة.
2. يقوم الطلبة بممارسة المهارات التمريرية تحت إشراف مباشر من المدرب.
3. يتم اتباع تعليمات التدريب العملي في تحديد الاحتياجات من المدربين في بداية كل فصل دراسي من قبل مقرر لجنة التدريب الميداني في الكلية.
4. يقوم مقرر لجنة التدريب الميداني بتعبئة نموذج يوضح عدد المدربين ومكان التدريب ومجال التدريب (القسم) ورفع له عميد الكلية ومنه إلى رئاسة الجامعة لمخاطبة مؤسسات التدريب العملي.
5. تقوم أماكن التدريب بالتنسيق للكلية بأسماء ومؤهلات المدربين المطلوبة وعددهم بناءً على الاحتياجات، ويرفع قائمة بالأسماء إلى الجامعة للموافقة واتخاذ الإجراءات اللازمة.
6. يتم تقييم المدرب من قبل منسق المساق/ منسق التدريب العملي في نهاية الفصل الدراسي ومع انتهاء مدة التدريب وفق نموذج مُعد لهذه الغاية.
7. الالتزام بنسب الطلبة إلى المدرب السريري الواردة في معايير الاعتماد بحيث لا تتجاوز 8 : 1 وتختلف باختلاف الأقسام السريرية.

المادة (7) الأسس المالية

1. يدفع للمدرب مبلغ (18) دينار عن كل يوم عمل على أن تدفع في نهاية الفصل الدراسي وبعد التأكد من استكمال المدرب لجميع أسس التدريب.
2. يتم دفع المكافئة المالية في نهاية الفصل الدراسي وليس شهرياً، وفي حال عدم الالتزام بمهام التدريب المتفق عليها والموضحة بالتعليمات، سيحرم المدرب السريري من مبلغ المكافأة.