



English Version

| | |
|--------------|--|
| Policy Name: | Student Work Placement and Development Policy |
|--------------|--|

▪ **Policy Information:**

| | |
|--------------------------------|-------------------|
| Code: | PS_38_SDG08_5 |
| Issue date: | 2018 |
| Revision, Date: | V05, 2025 |
| Evaluation Frequency: | Yearly |
| Level of Confidentiality: | Public |
| Pages: | 1 |
| Policy Approved Date: | 22 Feb 2018 |
| Decision of the Deans Council: | 24 July 2018/2019 |

▪ **Responsibilities and implementation:**

| | |
|------------------------------------|--|
| Follow-up, review and development: | Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office |
| Accreditation: | Human Resources and Institutional Development Unit |
| Application (scope): | Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments. |

▪ **Policy Statement:**

The University is committed to providing high-quality practical training opportunities for students to enhance their job readiness and support their professional and academic growth. By organizing and developing fieldwork opportunities in collaboration with relevant entities, the university aims to build students' skills and prepare them for the job market after graduation.

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

| | |
|----|--|
| 1. | Increase student job readiness by offering practical training opportunities aligned with their fields of study. |
| 2. | Support students' professional and academic growth by developing their practical skills. |
| 3. | Enhance collaboration with institutions and companies to provide suitable and comprehensive training opportunities for students. |

▪ **Related procedures:**

| | |
|----|--|
| 1. | Student Work Placement Provision Procedure |
|----|--|

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

| | |
|----|--------------------------------|
| 1. | Post-placement employment rate |
|----|--------------------------------|

▪ **Recommendations of the last review:**

| | |
|----|--|
| 1. | Expand collaboration with local and international companies to provide multi-disciplinary training opportunities. |
| 2. | Develop a smart electronic monitoring system to evaluate student performance during and after the practical training period. |
| 3. | Offer preparatory courses before training to help students maximize the benefits of available work opportunities. |

النسخة العربية

| | |
|-------------|---|
| اسم السياسة | سياسة التدريب والتطوير للطلاب من خلال فرص العمل |
|-------------|---|

المعلومات العامة:

| | |
|-------------------------|-------------------|
| الرمز: | PS_38_SDG08_5 |
| تاريخ الإصدار: | 2018 |
| رقم المراجعة، وتاريخها: | V05, 2025 |
| التقييم الدوري: | سنوياً |
| مستوى السرية: | عام |
| عدد الصفحات: | 1 |
| تاريخ اعتماد السياسة: | 22 Feb 2018 |
| قرار مجلس العمداء: | 24 July 2018/2019 |

المسؤوليات والتطبيق:

| | |
|------------------------------|--|
| المتابعة والمراجعة والتطوير: | لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات |
| الاعتماد: | وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي |
| التطبيق (النطاق): | العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية. |

نص السياسة:

| |
|--|
| تلتزم الجامعة بتوفير فرص تدريب عملي عالية الجودة للطلبة بهدف تعزيز جاهزيتهم للعمل ودعم نموهم المهني والأكاديمي. من خلال تنظيم وتطوير فرص العمل الميدانية بالتعاون مع الجهات ذات الصلة، بما يسهم في تطوير مهارات الطلاب وتجهيزهم لسوق العمل بعد التخرج. |
|--|

أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

| | |
|----|---|
| 1. | زيادة جاهزية الطلبة للعمل من خلال توفير فرص تدريب عملي تتناسب مع تخصصاتهم. |
| 2. | دعم النمو المهني والأكاديمي للطلبة من خلال تطوير مهاراتهم العملية. |
| 3. | تعزيز التعاون مع المؤسسات والشركات لتوفير فرص تدريب مناسبة ومتكاملة للطلبة. |
| 4. | |

الإجراءات المرتبطة:

| | |
|----|------------------------------|
| 1. | إجراء توفير فرص العمل للطلاب |
|----|------------------------------|

مؤشرات الأداء:

| | |
|----|--------------------------|
| 1. | معدل التوظيف بعد التدريب |
|----|--------------------------|

توصيات آخر مراجعة:

| | |
|----|--|
| 1. | توسيع نطاق التعاون مع الشركات المحلية والدولية لتوفير فرص تدريب متعددة التخصصات. |
| 2. | تطوير نظام متابعة إلكتروني ذكي لتقييم أداء الطلبة أثناء وبعد فترة التدريب العملي. |
| 3. | تقديم دورات تحضيرية قبل التدريب لتهيئة الطلبة وتحسين استفادتهم من فرص العمل المتاحة. |