



English Version

Policy Name:	Outsourced Labour Rights Policy
--------------	--

▪ **Policy Information:**

Code:	PS_36_SDG08_3
Issue date:	2018
Revision, Date:	V05, 2025
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	1
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

▪ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

▪ **Policy Statement:**

University is committed to ensuring the rights of outsourced labor by requiring all suppliers and external partners to adhere to approved labor rights standards. This policy aims to provide a fair and equitable work environment for all individuals engaged in university-related activities, whether through direct employment or outsourced contracts, promoting adherence to humane and ethical standards.

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Ensure all suppliers adhere to labor rights standards.
2.	Promote a safe and fair work environment for outsourced contract workers.
3.	Monitor and audit supplier compliance with labor rights through regular reviews.

▪ **Related procedures:**

1.	Supplier Labour Rights Compliance Review Procedure
----	--

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Percentage of suppliers compliant with labor rights
----	---

▪ **Recommendations of the last review:**

1.	Establish an effective mechanism for regularly monitoring and evaluating supplier compliance with labor rights standards.
2.	Enhance supplier awareness programs on the importance of labor rights compliance.
3.	Implement strict actions against non-compliant suppliers, including warnings or termination of contracts with violating suppliers.

النسخة العربية

اسم السياسة	سياسة الاتم ازم بحقوق العمالة الخارجية
-------------	--

المعلومات العامة:

الرمز:	PS_36_SDG08_3
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V05, 2025
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	1
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

نص السياسة:

تلتزم الجامعة بضمان حقوق العمالة الخارجية من خلال ضمان التزام جميع الموردين والشركاء الخارجيين بمعايير حقوق العمل المعتمدة. وتهدف هذه السياسة إلى توفير بيئة عمل عادلة ومتكافئة لجميع العاملين في الأنشطة المرتبطة بالجامعة، سواء كانوا موظفين دائمين أو من خلال عقود خارجية، بما يعزز الالتزام بالمعايير الإنسانية والأخلاقية.

أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

1.	ضمان التزام جميع الموردين بمعايير حقوق العمالة.
2.	تعزيز بيئة عمل آمنة وعادلة للعاملين في العقود الخارجية.
3.	مراقبة ومتابعة التزام الموردين بحقوق العمالة وإجراء التدقيق الدوري.
4.	تعزيز الشفافية والتواصل الفعال مع الشركاء الخارجيين لضمان الالتزام بحقوق العمالة.

الإجراءات المرتبطة:

1.	إجراء مراجعة التزام الموردين بحقوق العمالة
----	--

مؤشرات الأداء:

1.	نسبة الموردين الملتزمين بحقوق العمال
----	--------------------------------------

توصيات آخر م ارجعة:

1.	إنشاء آلية فعالة لرصد وتقييم التزام الموردين بمعايير حقوق العمالة بشكل دوري.
2.	تعزيز برامج التوعية لدى الموردين حول أهمية الالتزام بحقوق العمالة.
3.	تطبيق إجراءات صارمة تجاه الموردين غير الملتزمين بمعايير العمل المتفق عليها، بما في ذلك الإنذارات أو إيقاف التعامل مع الموردين المخالفين.