

English Version

| | |
|------------------|--|
| Procedures Name: | Diversity and Personal Respect Guidelines Procedure |
|------------------|--|

■ **Procedures Information:**

| | |
|--------------------------------|---------------------|
| Code: | PRO 49 SDG 5 P3 N 1 |
| Issue date: | 2018 |
| Revision, Date: | V04, 2024 |
| Evaluation Frequency: | Yearly |
| Level of Confidentiality: | Public |
| Pages: | 2 |
| Procedure Approved Date: | 22 Feb 2018 |
| Decision of the Deans Council: | 24 July 2018/2019 |

■ **Responsibilities and implementation:**

| | |
|------------------------------------|---|
| Follow-up, review and development: | Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office |
| Accreditation: | Human Resources and Institutional Development Unit |
| Application (scope): | All university community members, including students, faculty members, staff, and visitors, while considering cultural, religious, social, and gender diversity |

■ **Procedure Steps:**

| # | Step |
|----|---|
| 1. | Developing Guidelines: <ul style="list-style-type: none"> Create a comprehensive guide on diversity and personal respect in collaboration with experts in social and legal fields. Include practical examples and case studies to illustrate the importance of respecting diversity and privacy. |
| 2. | Awareness and Education: <ul style="list-style-type: none"> Organize workshops and training sessions to educate all university members on the concepts of diversity and personal respect. Include interactive sessions discussing the importance of diversity and how to handle cultural and personal differences. |
| 3. | Launching Awareness Campaigns: <ul style="list-style-type: none"> Implement awareness campaigns on campus, including informational boards, digital publications, and periodic messages. Promote privacy respect through awareness messages about personal data protection and individual rights. |
| 4. | Establishing Reporting Mechanisms: <ul style="list-style-type: none"> Provide secure and confidential channels to report any violations related to lack of respect for diversity or privacy. Form a specialized committee to investigate complaints and take appropriate actions. |



| | |
|----|--|
| 5. | Enhancing Existing Policies: <ul style="list-style-type: none"> Review university policies on diversity and privacy to ensure their inclusiveness and effectiveness. Regularly update guidelines to align with cultural, social, and legal changes. |
| 6. | Continuous Evaluation: <ul style="list-style-type: none"> Conduct periodic surveys to measure the university community's understanding and respect for diversity and privacy. Use evaluation results to improve guidelines and implementation mechanisms. |

▪ **Related Forms:**

| # | Form Name |
|----|--|
| 1. | Guideline on Diversity and Personal Respect |
| 2. | Complaint or Inquiry Form Related to Diversity and Privacy |
| 3. | Survey to Measure Awareness Program Impact |
| 4. | Periodic Report on Complaints and Actions Taken |

النسخة العربية

| | |
|--------------|---|
| اسم الاجراء: | إجراء تقديم إرشادات التنوع واحترام الخصوصية |
|--------------|---|

المعلومات العامة:

| | |
|-------------------------|---------------------|
| الرمز: | PRO 49 SDG 5 P3 N 1 |
| تاريخ الإصدار: | 2018 |
| رقم المراجعة، وتاريخها: | V04, 2024 |
| التقييم الدوري: | سنوياً |
| مستوى السرية: | عام |
| عدد الصفحات: | 2 |
| تاريخ اعتماد السياسة: | 22 Feb 2018 |
| قرار مجلس العمداء: | 24 July 2018/2019 |

المسؤوليات والتطبيق:

| | |
|------------------------------|--|
| المتابعة والمراجعة والتطوير: | لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات |
| الاعتماد: | وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي |
| التطبيق (النطاق): | جميع أعضاء المجتمع الجامعي، بما في ذلك الطلاب، وأعضاء الهيئة التدريسية، والموظفين، والزوار، مع مراعاة التنوع الثقافي، والديني، والاجتماعي، والجنسري. |

خطوات الإجراء:

| الرقم | الخطوة |
|-------|---|
| 1. | إعداد الإرشادات: تطوير دليل شامل حول التنوع واحترام الخصوصية بالتعاون مع خبراء في المجالات الاجتماعية والقانونية. تضمين أمثلة عملية وحالات دراسية توضح أهمية احترام التنوع والخصوصية. |
| 2. | التوعية والتثقيف: تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية لتعريف جميع أعضاء الجامعة بمفهوم التنوع واحترام الخصوصية. تضمين جلسات تفاعلية تناقش أهمية التنوع وكيفية التعامل مع الاختلافات الثقافية والشخصية. |
| 3. | إطلاق حملات توعية: تنفيذ حملات توعية داخل الحرم الجامعي، تشمل لوحات إرشادية، ومنشورات رقمية، ورسائل توعية دورية. تعزيز احترام الخصوصية من خلال نشر رسائل توعية عن أهمية حماية البيانات الشخصية وحقوق الأفراد. |
| 4. | آليات للإبلاغ عن المخالفات: توفير قنوات آمنة وسرية للإبلاغ عن أي انتهاكات تتعلق بعدم احترام التنوع أو الخصوصية. تشكيل لجنة مختصة للتحقيق في الشكاوى واتخاذ الإجراءات اللازمة. |
| 5. | تعزيز السياسات الحالية: مراجعة السياسات الجامعية المتعلقة بالتنوع والخصوصية لضمان شموليتها وفعاليتها. تحديث الإرشادات بانتظام لتتماشى مع التغيرات الثقافية والاجتماعية والقانونية. |
| 6. | التقييم المستمر: إجراء استبيانات دورية لقياس مدى فهم واحترام المجتمع الجامعي للتنوع والخصوصية. استخدام نتائج التقييم لتحسين الإرشادات والآليات التنفيذية. |

النماذج المرتبطة:

| الرقم | اسم النموذج |
|-------|---|
| 1. | دليل إرشادي حول التنوع واحترام الخصوصية. |
| 2. | نموذج تقديم شكاوى أو استفسارات متعلقة بالتنوع والخصوصية |
| 3. | استبيان لقياس تأثير البرامج التوعوية |
| 4. | تقرير دوري عن حالات الإبلاغ والمعالجات |