



English Version

Policy Name:	Diversity and Equality Support Policy
--------------	--

▪ **Policy Information:**

Code:	PS_46_SDG10_5
Issue date:	2018
Revision, Date:	V05, 2025
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	1
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

▪ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

▪ **Policy Statement:**

The University is committed to supporting diversity and equality by implementing programs and policies that enhance the representation of underrepresented groups within the university community. This policy provides the necessary support to create an inclusive and fair environment for all individuals, promotes cross-cultural understanding, and encourages mutual respect.

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Increase the representation of underrepresented groups in academic and administrative activities.
2.	Foster an inclusive environment that supports cross-cultural understanding and respects personal and social diversity.
3.	Provide support programs that enhance academic and professional success opportunities for underrepresented groups.

▪ **Related procedures:**

1.	Support Programs for Underrepresented Groups Procedure
----	--

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Number of Beneficiaries from Support Programs for Underrepresented Groups
----	---

▪ **Recommendations of the last review:**

1.	Expand diversity and equality awareness programs to include members of the local community, in addition to university students and staff, to promote social integration and increase awareness of diversity and inclusion issues.
2.	Develop regular training programs for faculty and administrative staff on creating an inclusive educational environment and equipping them with skills to work with students from diverse cultural backgrounds.
3.	Establish dedicated spaces on campus to support open dialogues on diversity and equality issues, fostering understanding and integration among individuals from various cultures and backgrounds.

النسخة العربية

اسم السياسة	سياسة دعم التنوع والمساواة
-------------	----------------------------

المعلومات العامة:

الرمز:	PS_46_SDG10_5
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V05, 2025
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	1
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

نص السياسة:

تلتزم الجامعة بدعم التنوع والمساواة من خلال تنفيذ برامج وسياسات تعزز تمثيل الفئات الممثلة بشكل ناقص في المجتمع الجامعي، وذلك عبر تقديم الدعم اللازم لهيئة بيئة شاملة وعادلة لجميع الأفراد، وتعزيز التفاهم بين الثقافات، وتشجيع الاحترام المتبادل.

أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

1.	زيادة تمثيل الفئات الممثلة بشكل ناقص في الأنشطة الأكاديمية والإدارية.
2.	تعزيز بيئة شاملة تدعم التفاهم بين الثقافات وتحترم التنوع الشخصي والاجتماعي.
3.	تقديم برامج دعم تساهم في تحسين فرص النجاح الأكاديمي والمهني للفئات الممثلة بشكل ناقص.

الإجراءات المرتبطة:

1.	إجراء تقديم برامج الدعم للطلاب والموظفين من الفئات الممثلة بشكل ناقص
----	--

مؤشرات الأداء:

1.	عدد المستفيدين من برامج الدعم للفئات الممثلة بشكل ناقص
----	--

توصيات آخر مراجعة:

1.	تعزيز برامج التوعية بالتنوع والمساواة لتشمل أعضاء المجتمع المحلي بجانب الطلاب والموظفين في الجامعة، مما يعزز الاندماج المجتمعي ويزيد من الوعي بقضايا التنوع والشمول.
2.	تطوير برامج تدريب دورية لأعضاء الهيئة التدريسية والإدارية حول كيفية بناء بيئة تعليمية شاملة وداعمة للتنوع، وتزويدهم بالمهارات اللازمة للتعامل مع الطلبة من الثقافات المختلفة.
3.	إنشاء مساحات مخصصة داخل الحرم الجامعي تدعم الحوارات المفتوحة حول قضايا التنوع والمساواة، بما يساهم في تعزيز التفاهم والاندماج بين جميع الأفراد من الثقافات والفئات المختلفة.