



English Version

Policy Name:	<b>Anti-Forced Labour and Anti-Human Trafficking Policy</b>
--------------	---

▪ **Policy Information:**

Code:	PS_37_SDG08_4
Issue date:	2018
Revision, Date:	V05, 2025
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	1
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

▪ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

▪ **Policy Statement:**

The University is committed to combating forced labor and human trafficking by implementing strict policies and mechanisms aimed at protecting individuals' rights and creating a safe work environment. This policy includes procedures to identify and address cases of forced labor and human trafficking, ensuring compliance with international and local laws.

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Ensure an environment free from forced labor and human trafficking.
2.	Implement regular risk assessments related to forced labor to protect individual rights.
3.	Increase awareness among employees and administrators regarding forced labor risks and human rights in the workplace.

▪ **Related procedures:**

1.	Forced Labour and Human Trafficking Risk Assessment Procedure
----	---

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Compliance rate with anti-forced labor policies
----	---

▪ **Recommendations of the last review:**

1.	Provide training programs for employees and administrators on identifying signs of forced labor and appropriate response methods.
2.	Strengthen collaboration with legal authorities and relevant organizations to enforce policies related to combating forced labor and human trafficking.
3.	Develop secure reporting mechanisms for suspected cases of forced labor or human trafficking within the campus.

النسخة العربية

اسم السياسة	سياسة مكافحة العمل القسري والاتجار بالبشر
-------------	---

## المعلومات العامة:

الرمز:	PS_37_SDG08_4
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V05, 2025
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	1
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

## المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

## نص السياسة:

تلتزم الجامعة بمكافحة العمل القسري والاتجار بالبشر من خلال تطبيق سياسات وآليات صارمة تهدف إلى حماية حقوق الأفراد وخلق بيئة عمل آمنة. تتضمن هذه السياسة إجراءات لتحديد ومعالجة حالات العمل القسري والاتجار بالبشر، وتعزيز الامتثال للقوانين الدولية والمحلية.
--

## أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

1.	ضمان بيئة خالية من العمل القسري والاتجار بالبشر.
2.	تطبيق إجراءات دورية لتقييم المخاطر المتعلقة بالعمل القسري وحماية حقوق الأفراد.
3.	تعزيز الوعي لدى العاملين والإداريين حول مخاطر العمل القسري وحقوق الإنسان في بيئة العمل.

## الإجراءات المرتبطة:

1.	إجراء تقييم مخاطر العمل القسري والاتجار بالبشر
----	--

## مؤشرات الأداء:

1.	معدل الالتزام بسياسات مكافحة العمل القسري
----	---

## توصيات آخر مراجعة:

1.	تقديم برامج تدريبية للعاملين والإداريين حول كيفية التعرف على علامات العمل القسري وطرق التعامل معها.
2.	تعزيز التعاون مع الجهات القانونية والمنظمات ذات العلاقة لضمان تطبيق السياسات المتعلقة بمكافحة العمل القسري والاتجار بالبشر.
3.	تطوير آليات للإبلاغ الآمن عن أي حالات اشتباه بالعمل القسري أو الاتجار بالبشر داخل الحرم الجامعي.