

وصف المواد / تخصص إدارة الأعمال
(خطة 2008/2009)

أولاً: متطلبات الجامعة الاختيارية:

51111 مبادئ الإدارة {3} {3-3}

الوظائف الإدارية: التخطيط، التنظيم، التوجيه، الرقابة والسيطرة؛ عملية اتخاذ القرار؛ الوظائف المتخصصة لمنظمة الأعمال: إدارة البحث والتطوير، إدارة الإنتاج، إدارة الأفراد، إدارة التسويق، إدارة التمويل، إدارة المواد. المتطلب السابق: (لا يوجد).

51243 منهجية البحث العلمي {3} {3-3}

المعرفة والعلم؛ بناء المعرفة العلمية للبحوث العلمية الأساسية والبحوث التطبيقية؛ الاستقصاء العلمي؛ خطة البحث؛ الفرضيات؛ جمع المعلومات والبيانات؛ الطرق المنهجية للبحث؛ الأساليب المختلفة لتوثيق المعلومات والاقتباس؛ وضع البحث في شكله النهائي. المتطلب السابق: (لا يوجد).

ثانياً: متطلبات القسم الإجبارية:

51112 الاتصالات الإدارية {3} {3-3}

الاتصال وأساليبه وطرقه؛ التركيز على الاتصال البشري؛ استخدام الأجهزة بالمراسلات التجارية (باللغة الإنجليزية)؛ متطلبات المراسلات التجارية في الشكل والمضمون؛ استخدام العبارات (المتخصصة) باللغة الإنجليزية في المراسلات التجارية؛ إجراء رسائل تجارية وفق الأساليب العلمية (المتعارف عليها دولياً)؛ المراسلات التجارية بمختلف أشكالها. المتطلب السابق: 51111 مبادئ الإدارة.

51214 إدارة الموارد البشرية {3} {3-3}

النشاطات المتعلقة بجذب الموظفين؛ الحفاظ على الموظفين؛ تحفيز الموظفين؛ التخطيط للقوة العاملة؛ الاختيار؛ التعويض؛ تقييم الأداء؛ النجاح و القضايا القانونية . المتطلب السابق: 51111 مبادئ الإدارة.

51232 بحوث العمليات {3} {3-3}

النماذج الكمية التي تؤثر على اتخاذ القرارات؛ صياغة استخدام النموذج المصمم في حل المشاكل التي تواجه متخذي القرارات: البرمجة الخطية، النقل والتخصيص، تقنيات المسار الحرج (بيرت): نظرية القرارات، تقنيات التحليل باستخدام الحاسب الآلي في حل المشاكل التي تواجه متخذي القرارات . المتطلب السابق: 51111 مبادئ الإدارة.

51315 السلوك التنظيمي {3} {3-3}

سلوك العاملين أثناء أدائهم بالمنظمة؛ تحليل سلوك الأفراد والجماعات داخل المنظمة؛ أخلاقيات وقيم العمل؛ المفاهيم التنظيمية: الدوافع، الحوافز، الإدراك، الاتجاهات، القيادة وديناميكية الجماعة . المتطلب السابق: 51214 إدارة الموارد البشرية.

51331 إدارة الإنتاج والعمليات (1) {3} {3-3}

عناصر نظام الإنتاج؛ قياس الإنتاجية؛ الفاعلية؛ الكفاءة والقيمة المضافة للأداء؛ تأثيرات عوامل البيئة الصناعية التنافسية في تخطيط الإنتاج؛ وضع استراتيجيات العمليات؛ اختيار الموقع؛ أسلوب ترتيب العمليات؛ التكنولوجيا؛ ظروف المصنع المؤثرة بأداء العاملين؛ الصيانة؛ متطلبات ضمان الجودة؛ مداخل التحسين المستمر للاداء . المتطلب السابق: 51232 بحوث العمليات.

51415 نظرية المنظمة {3} {3-3}

نظريات المنظمة؛ النماذج المستخدمة لتحليل وتحسين العمليات والأداء في المنظمات؛ الهياكل التنظيمية؛ التكنولوجيا؛ التنبؤ البيئي وأنظمة الرقابة الإدارية. المتطلب السابق: 51315 السلوك التنظيمي.

51332 إدارة المواد {3} {3-3}

وظائف الشراء؛ التخزين؛ الأسس العلمية للشراء؛ المناقصات، احتساب الكمية الاقتصادية؛ المركزية واللامركزية في عمليات الشراء والتخزين؛ علاقة المنظمة مع الموردين وشبكات التوريد المختلفة.
المتطلب السابق: 51111 مبادئ الإدارة.

51416 قضايا معاصرة في إدارة الأعمال {3} {3-3}

القضايا التي تعاصرها منظمات الأعمال؛ التوجه العالمي للإدارة؛ الريادة؛ التنوع البيئي؛ أخلاقيات العمل وغيرها من القضايا المستجدة الهامة للمنظمات في العالم.
المتطلب السابق: 51413 الإدارة الاستراتيجية.

51413 الإدارة الاستراتيجية {3} {3-3}

الأهمية؛ الدور الذي تحتله الإدارة الاستراتيجية خلال دورة حياة المنظمة؛ التفكير استراتيجياً؛ التحليل الاستراتيجي S.W.O.T؛ المعلومات ذات الصلة الاستراتيجية؛ معرفة متطلبات صياغة وتنفيذ وتقييم الاستراتيجية؛ أهمية الاستثنائية لنظام SIS؛ آفاق البحث والتطوير الاستراتيجي لمستقبل عمل منظمات الأعمال.
المتطلب السابق: 51331 إدارة الإنتاج والعمليات.

51213 العلاقات العامة {3} {3-3}

النظريات؛ القواعد؛ البرامج؛ الإجراءات الخاصة بتنمية العلاقات الودية والتعاون والثقة بين الجمهور من جهة وإدارة المنظمة من جهة أخرى ضمن إطار المسؤولية المجتمعية لمنظمات الأعمال في المجتمع المعاصر؛ دور الموظف المختص فيها؛ دراسة الرأي العام؛ أهمية تدريب العاملين في هذا المجال.
المتطلب السابق: 51111 مبادئ الإدارة.

51343 إدارة المشروعات الصغيرة {3} {3-3}

الريادة؛ الإبداع؛ إدارة الأعمال؛ المشروعات الصغيرة والآثار التنموية لهذه المشروعات في الاقتصادات النامية والناشئة بشكل خاص؛ تأثير الريادة دولياً عن طريق تناول الريادة الدولية؛ تحليل البيئات المختلفة (الاقتصادية، التكنولوجية، القانونية،... الخ).
المتطلب السابق: 51111 مبادئ الإدارة.

51333 إدارة المعرفة {3} {3-3}

القضايا المختلفة المتعلقة بإدارة المعرفة؛ الأهمية والأساليب التي يمكن للمنظمات من أن تدير المعرفة؛ أهمية دور نظم المعلومات والتكنولوجيا في إدارة المعرفة.
المتطلب السابق: 58101 نظم المعلومات الإدارية

51431 إدارة الإنتاج والعمليات (2) {3} {3-3}

الإنتاج وإدارة العمليات؛ المفاهيم العامة والإنتاجية، تقدير الطلب، تخطيط الطاقة، تهيئة خطة الإنتاج، جدولة الإنتاج وتوالي العمليات، موازنة الخط الإنتاجي، السيطرة النوعية والاعتمادية؛ نماذج معاصرة: MRP, JIT.
المتطلب السابق: 51331 إدارة الإنتاج والعمليات (1).

51432 إدارة الجودة الشاملة {3} {3-3}

المبادئ؛ المفاهيم؛ العمليات؛ الإجراءات لتوظيفة الجودة في المنظمة؛ التحسين المستمر؛ أدوات الجودة الشاملة؛ التركيز على العميل؛ القيادة وبناء الفريق؛ المقارنة المرجعية؛ التصنيع في الوقت.
المتطلب السابق: 51431 إدارة الإنتاج والعمليات (2)

51414 إدارة المشاريع {3} {3-3}

عملية إدارة المشاريع، أهميتها لضمان نجاح مشاريع تكنولوجيا المعلومات؛ الأدوات والأساليب اللازمة لإدارة المشاريع التي تستخدم ضمن فرق المشروع؛ طرق اختيار المشروع؛ تفصيل هيكل العمل؛ تحليل المسار الحرج؛ رسم الشبكة؛ تقدير التكاليف؛ نظرية الحوافز و بناء فرق العمل.
المتطلب السابق: 51111 مبادئ الإدارة.

51441 إدارة الأعمال الدولية {3} {3-3}

تأثر الأعمال الدولية بالأنظمة والقوانين الحكومية؛ الاستراتيجيات الملائمة للدخول في هذه الأعمال.
المتطلب السابق: 51413 الإدارة الاستراتيجية.

51445 مشروع التخرج {3} {3-3}

انتقاء مشكلة إدارية؛ التصدي لتلك المشكلة بمشروع بحث؛ تطبيق التراكم المعرفي في الاختصاص لإيجاد الحلول بالاستناد للمنهجية العلمية وباستخدام أدواتها التطبيقية .
المتطلب السابق: 51413 الإدارة الاستراتيجية.

ثالثاً: متطلبات القسم الاختيارية:

51319 إدارة التغيير والتطوير {3} {3-3}

تطوير وفهم التغيير البيئي التنظيمي؛ التصميم التنظيمي مع إدارة التغيير؛ التصميم واحتياجات المنظمة؛ متطلبات التغيير؛ الهياكل التنظيمية؛ أنماط العمل؛ ثقافة المنظمة والأدوار الإدارية .
المتطلب السابق: 51111 مبادئ الإدارة.

51316 الرقابة الإدارية {3} {3-3}

مفاهيم الرقابة الإدارية؛ تحديد معايير الأداء؛ تقييم الأداء الفعلي؛ تقييم سلوك الأفراد العاملين بمنظمات الأعمال؛ الأساليب والإجراءات التي تساعد في توفير الجهد، الوقت، الكلفة؛ تبسيط الإجراءات؛ ترشيد القرارات؛ الاستخدام الأفضل للموارد.
المتطلب السابق: 51214 إدارة الموارد البشرية.

51440 دراسات الجدوى وتقييم المشروعات {3} {3-3}

الأسس والأساليب المستخدمة في تحليل الأنشطة الخاصة بالمشروعات المخطط إقامتها؛ تقييم الجدوى الاقتصادية والمالية لمشروعات في ضوء عملية المبادلة بين التكاليف والإيرادات المتعلقة بتلك المشروعات.
المتطلب السابق: 51414 إدارة المشاريع.